

Departamento di Progreso Laboral 2014



Convenant Bijstandtrekkers 2014

- Acuerdo firma riba 31 di maart 2014 pa asina departamentonan traha huntu riba e proyecto di Reintegracion Social di un grupo specifico di Bijstandtrekkers den nos Mercado Laboral
- Departamentonan gubernamental conhuntamente cu sector Privado
- DPL, DAS, DAO



DPL
Departamento di
Progreso Laboral

Vision Gobierno

- Reintegra un grupo di persona den Bijstand bek riba nos Mercado Laboral den un periodo di dos aña
- Crea mas oportunidad pa “participacion” y “aporte” di e grupo aki na nos comunidad laboral y economia
- Spaar 5 miyon florin den un periodo di 2 aña na gastonan di Bijstand
- Minimalisa e cifra di desempleo



DPL
Departamento di
Progreso Laboral

Grupo di Meta

- Un grupo di persona cu ta den Bijstand caba y di cual mayoria ta cabes di famia
- Esnan cu menos dificultad of distancia pa subi e Mercado Laboral (bemiddelbaar)
- Buscando trabao
- Capasita pa traha (arbeidsgeschikt)



Proceso Convenant

- Aserca tur dunador di trabao na Aruba (DPL)
- Screening grupo Bijstand (selecta)
- Trayecto di ayudo y guia profesional (DAS)
- Trayecto minimo 3 luna
- Solamente esnan cu termina e trayecto lo bay DPL pa subi Mercado Laboral
- DPL lo busca vacatura y aloca esnan cu bin di DAS (matching)
- Esnan cu no ta cumpli cu reglanan lo wordo manda bek DAS pa mas ayudo profesional



DPL
Departamento di
Progreso Laboral

Trayecto Social (DAS)

- Ayudo psicologico profesional
- Ayudo social
- Guia, curso y training riba e proceso di solicitud y trabao
- Sosten financiero temporal (Bijstand) mientras cu ta buscando trabao via Covenant
- Motivacion Laboral



DPL
Departamento di
Progreso Laboral

Sectornan Laboral

- Horeca
- Construcción (proyecto)
- Oficina/administración
- Agricultura
- Seguridad



DPL
Departamento di
Progreso Laboral

Meta specifico

- Sondea oportunidadnan laboral y aloca e grupo aki pa trabaonan vast y/of pa haya lugar di “stage” pa asina gana experiencia laboral y sigui busca trabao
- Yuda dunadornan di trabao haya personal cu tur flexibilidad (stage prome)



Trabao vast

- Ta dirigi riba trabaonan di 8 ora
- Ta enfoca mas riba trabao vast y no via Uitzendbureau pero tambe ta posibel
- Trabaonan di proyecto temporal tambe lo wordo acepta depende situacion di e participante
- Si no logra trabao vast ta enfoca riba haya un lugar di Stage pa gana experencia di trabao



“Stage”

- No mester paga salario durante stage
- Stage ta valido pa minimo 3 luna
- Dunador di trabao por “purba” e participante pa un periodo sin compromiso of extra gasto
- Gobierno tambe lo brinda posibilidadnan di stage na su departamento of instancianan
- Fungi como motivacion, guia y laga e participante gana experiencia laboral
- Prepara e futuro empleado na bo gusto (training)



DPL
Departamento di
Progreso Laboral

Tareanan DPL

- DAS lo manda DPL un lista periodicamente di grupito di esnan cu a termina trayecto
- DPL lo yamanan y traha cita pa un intake/registracion
- DPL tin 3 Adviseur Arbeidsbemiddeling pa atende e grupo aki so
- Despues di Intake nan lo haya un cita pa bin un charla educativo den grupo cu tambe ta obligatorio
- E charla ta dirigi riba Entrevista Laboral y Etica di trabao



DPL
Departamento di
Progreso Laboral

Tareanan DPL 2

- DPL lo analisa tur participante cu haya e charla y si acaso no ta apto ainda pa bay solicita no lo crea niun cita cu dunadornan di trabao
- Unicamente DPL ta mantene contacto cu dunadornan di trabao pa e participantenan
- DPL lo presenta cu e participante na su prome Entrevista Laboral (esnan debil)
- 6 te cu 12 luna di follow up y spot checks na pia di trabao



DPL
Departamento di
Progreso Laboral

Aspectonan importante

- Ricibi vacaturanan habri of stage
- Coperacion sector priva
- Contacto continuo cu partners
- Conscientisacion/informacion
- Win & Win pa ambos partido
- Mas aporte na nos economia



Posibel beneficianan

- Un empleado extra cu no ta costa extra placa
- Crea un futuro empleado cu e guia y training specifico na bo gusto
- No tin compromiso laboral na prome instante
- DAS y DPL ta ofrece e pre-screening
- Menos gasto di publicacion den Media pa haya empleado

DANKI



DPL
Departamento di
Progreso Laboral